

Th c hi n D án: “Thúc đ y th c hi n quy n lao đ ng và công đoàn cho các h i/hi p h i khoa h c k thu t và ngh i nghi p đóng góp vào vi c th c hi n các tiêu chu n lao đ ng qu c t c b n i Việt Nam” (Do Qu i Châu Á t i Việt Nam tài tr); Hội Thơ sĩ n Việt Nam kính g i các t ch c tr c thu c H i và các h i viên Hội Thơ sĩ n Việt Nam 02 tài li u tuyên truyền (01 là tài li u Youtube và 01 tài li u là T r i Infographic, do Vi n Công nhân Công đoàn và Qu i Châu Á biên so n)

Đ ng h i các h i viên Hội Thơ sĩ n Việt Nam và b n đ c c n c theo dõi 02 tài li u này và tuyên truyền cho nhi u đoàn viên công đoàn cùng đ c bi t.

N i dung:

1. Khi Ng i lao đ ng b i vi ph m quy n, l i ích h p pháp trong quan h lao đ ng ! Xem t i đây [\(YOUTUBE\)](#)
2. Infographic v Quy n c b n c a ng i lao đ ng trong quan h lao đ ng.

10 Bảo vệ thai sản đối với lao động nữ.



- Không phải làm ban đêm, làm thêm giờ, đi công tác xa trong thời gian mang thai từ tháng thứ 07 hoặc từ tháng thứ 06 nếu làm việc ở vùng cao, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo; hoặc đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi.
- Làm công việc nặng nhọc khi mang thai từ tháng thứ 07: được chuyển làm công việc nhẹ hơn hoặc được giảm bớt 01 giờ làm việc/ngày mà vẫn hưởng đủ lương.
- Không bị sa thải hoặc bị đơn phương chấm dứt hợp đồng vì lý do kết hôn, trong thời gian mang thai, nghỉ thai sản, nuôi con dưới 12 tháng tuổi.
- Trong thời gian mang thai, nghỉ hưởng chế độ khi sinh con, nuôi con dưới 12 tháng tuổi: không bị xử lý kỷ luật lao động.
- Trong thời gian hành kinh: được nghỉ 30 phút/ngày; trong thời gian nuôi con dưới 12 tháng tuổi, được nghỉ 60 phút/ngày. Thời gian nghỉ được hưởng lương.

Có thể bạn quan tâm.



- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: Điện thoại Phòng Tiếp dân: **024.3942.6485**.
- Tổng đài Bảo hiểm Xã hội Việt Nam hỗ trợ, tư vấn, giải đáp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp: **19009068**.
- Liên hệ Liên đoàn Lao động ở địa phương và các Trung tâm Tư vấn Pháp luật ở Tỉnh/Thành phố để được hỗ trợ.
- Các Trung tâm tư vấn pháp luật của Liên đoàn Lao động Tỉnh/Thành phố tư vấn, **trợ giúp pháp lý miễn phí** về pháp luật lao động, công đoàn cho đoàn viên.

Người lao động làm gì nếu quyền lợi bị xâm phạm hoặc có nguy cơ bị xâm phạm.

- Tự tìm hiểu Bộ luật Lao động năm 2012, Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014... để hiểu rõ hơn quyền lợi, nghĩa vụ của mình và của người sử dụng lao động, cơ quan Nhà nước...
- Đề nghị đồng nghiệp, người thân, báo chí, truyền thông tư vấn, hỗ trợ, có tiếng nói bình vực quyền lợi.
- Đề nghị chuyên gia, luật sư hoặc các Cơ quan Quản lý lao động, Bảo hiểm, Công đoàn Việt Nam, Hội Khoa học kỹ thuật và Nghề nghiệp... các Công ty, Trung tâm, Văn phòng tư vấn pháp luật giúp đỡ, hỗ trợ pháp lý.
- Đề nghị Công đoàn Việt Nam, Hội Khoa học kỹ thuật và Nghề nghiệp hỗ trợ và đại diện, bảo vệ.
- Kiến nghị, khiếu nại và đề nghị Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm xã hội giải quyết hoặc khởi kiện tranh chấp tại Tòa án.

Được thực hiện bởi Dự án:

"Nâng cao hiệu quả thực hiện công tác tuyên truyền về quyền lao động và công đoàn cho các hội nghề nghiệp và hội khoa học kỹ thuật theo quy định của pháp luật Việt Nam, đóng góp vào việc thực hiện các tiêu chuẩn lao động quốc tế cơ bản ở Việt Nam" của Viện Công nhân và Công đoàn – Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Quỹ châu Á tại Việt Nam.

NHÀ XUẤT BẢN LAO ĐỘNG

Địa chỉ: 11/10 Nguyễn Văn Linh, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh
 Điện thoại: 08.3811.1111
 Fax: 08.3811.1111
 Email: info@labo.vn





Viện Công nhân và Công đoàn



The Asia Foundation
Quỹ Châu Á



QUYỀN CƠ BẢN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG QUAN HỆ LAO ĐỘNG

(Lưu hành nội bộ)

Website và Chương trình tư vấn pháp luật trực tuyến miễn phí của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: www.congdan.vn

1 Tự do lựa chọn việc làm, quyền làm việc và bảo vệ việc làm; được thử việc, tập nghề và học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

2 Giao kết và thực hiện hợp đồng lao động bảo đảm tự nguyện, bình đẳng, thiện chí, hợp tác và trung thực.

- Có 3 loại hợp đồng lao động:

Không xác định thời hạn

Xác định thời hạn
(Từ 12 - 36 tháng)

Mùa vụ, công việc
(Dưới 12 tháng)

Chỉ được ký tối đa 2 hợp đồng xác định thời hạn, sau đó nếu tiếp tục làm việc thì ký hợp đồng không thời hạn.

- Hợp đồng chỉ có thể chấm dứt trong các trường hợp sau:
 - Hết hạn hợp đồng (trừ cán bộ công đoàn không chuyển trách nhiệm gia hạn hợp đồng đến hết nhiệm kỳ công đoàn).
 - Đã hoàn thành công việc theo hợp đồng.
 - Hai bên thỏa thuận chấm dứt hợp đồng.
 - Đủ điều kiện về thời gian đóng bảo hiểm xã hội và tuổi hưởng lương hưu.
 - Bị xử lý kỷ luật sa thải.
 - Người lao động hoặc người sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng đúng pháp luật.
 - Người sử dụng lao động cho người lao động thôi việc do thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế...
 - Và 3 trường hợp khác:
 - Người lao động bị kết án tù giam, tử hình hoặc bị cấm làm công việc.
 - Người lao động chết, mất năng lực hành vi dân sự, mất tích hoặc đã chết.
 - Người sử dụng lao động là cá nhân chết, mất năng lực hành vi dân sự, mất tích hoặc là đã chết; người sử dụng lao động không phải là cá nhân chấm dứt hoạt động.

3 Hưởng lương, thưởng, phúc lợi và đãi ngộ thỏa đáng.

- Hưởng lương thỏa đáng, phù hợp trình độ kỹ năng nghề, trên cơ sở thỏa thuận với người sử dụng lao động, nhưng không thấp hơn mức lương tối thiểu.
- Hưởng thưởng, phúc lợi và đãi ngộ quy định trong thỏa ước lao động tập thể, trong quy chế và thỏa thuận khác của người sử dụng lao động.

4 Bảo đảm thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi hợp lý.

- Thời giờ làm việc bình thường:

Loại công việc	Số giờ làm việc
Làm việc theo giờ	≤ 8 giờ/ngày và ≤ 48 giờ/tuần
Làm việc theo tuần	≤ 10 giờ/ngày và ≤ 48 giờ/tuần
Công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm	≤ 6 giờ/ngày

- Được nghỉ theo chế độ, nghỉ hàng năm có lương:
 - Nghỉ chuyên ca, hằng tuần.
 - Nghỉ hằng năm, nghỉ lễ, tết, nghỉ việc riêng được hưởng nguyên lương.
 - Các thời gian khác quy định trong thỏa ước lao động tập thể và những thỏa thuận khác với người sử dụng lao động.

5 Bảo vệ tính mạng, sức khỏe, danh dự, nhân phẩm.

- Được tôn trọng danh dự, nhân phẩm.
- Được bảo hộ lao động, làm việc trong điều kiện bảo đảm về an toàn, vệ sinh lao động.
- Được từ chối làm công việc hoặc rời bỏ nơi làm việc khi thấy rõ có nguy cơ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.
- Được bảo vệ chống mọi hành vi quấy rối tình dục.

6 Không bị phân biệt đối xử về:

- Giới tính, tuổi, dân tộc, màu da.
- Thành phần xã hội, tình trạng hôn nhân.
- Tin ngưỡng, tôn giáo.
- Nhiễm HIV, khuyết tật.
- Vì lý do công đoàn.

7 Tham gia và hưởng đầy đủ các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp.

Loại bảo hiểm	Chế độ được hưởng
Bảo hiểm xã hội bắt buộc	Ôm đau, thai sản, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp Hưu trí Tủ tuất
Bảo hiểm thất nghiệp	Thất nghiệp Hỗ trợ tư vấn, giới thiệu việc làm, nâng cao tính độ kỹ năng nghề
Bảo hiểm y tế bắt buộc	Lựa chọn cơ sở khám - chữa bệnh Khám - chữa bệnh Thanh toán chi phí khám - chữa bệnh

8 Được yêu cầu và tham gia đối thoại, thương lượng tập thể, thực hiện quy chế dân chủ để bảo vệ quyền, lợi ích của mình và của tập thể.

9 Được thành lập, gia nhập, hoạt động công đoàn, tổ chức nghề nghiệp.

Website và Chương trình tư vấn pháp luật trực tuyến miễn phí của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: www.congdan.vn